



## **Sterrenschool de Bongerd**

### **MR Jaarverslag 2016-2017**

De MR heeft als taak om een klimaat van openheid, openbaarheid en onderling overleg te scheppen en in stand te houden. Voor veel besluiten heeft het bevoegd gezag advies of zelfs instemming van de medezeggenschapsraad nodig, alvorens de besluiten kunnen worden uitgevoerd. Dit is conform de Wet medezeggenschap op scholen.

Leden van de medezeggenschapsraad in het schooljaar 2016-2017:

Oudergeleding: Christel Roels (voorzitter)  
Iris Joris  
Mirjam Wakkermans

Personeelsgeleding: Mirjam Magré  
Jolanda Mossing  
Monique Weijenberg- van Leeuwen

De medezeggenschapsraad heeft dit jaar vier plenaire vergaderingen gehad.

Het volgende is in de MR besproken:

#### **Ontwikkelingen in de school (adviesrecht)** *Sterrenschool*

In het vorige schooljaar heeft het schoolteam besloten om het concept Sterrenschool in te voeren op De Bongerd. In de Mr vergadering wordt het stappenplan met betrekking tot de Sterrenschool net als in het voorgaande schooljaar gevolgd. Er zijn 3 stuurgroepen gevormd binnen het schoolteam: stuurgroep portfolio, stuurgroep anders organiseren en stuurgroep ict. Deze stuurgroepen zorgen voor veel beweging rondom de realisatie van het sterrenschool onderwijs. Ontwikkelpunten waren onder andere communicatie met ouders: met ingang van dit schooljaar kunnen ouders in Parnassys de gespreksverslagen lezen van de gesprekken die ze gevoerd hebben met medewerkers van school.

Opnieuw stond het aanleren van zelfstandig werken bij kinderen centraal op studiemomenten van het team. Het is belangrijk om hiervoor een goede doorgaande lijn voor te borgen in de school. Er is een format ontwikkeld voor een motiverende weektaak waar de leerdoelen en persoonlijke doelen ook op komen te staan

Ten aanzien van het onderdeel ICT is er door het team georiënteerd op methodieken om ICT meer in te voeren bij de verwerkingen van leerstof. Dit heeft geresulteerd in het gebruik van iPad bij spelling en rekenen.

Het team heeft de MR geïnformeerd over de opbrengst met betrekking tot de eerder in het schooljaar geformuleerde 10 ontwikkelpunten:

*De ontwikkelpunten 1 ( PBS mbt kidsteam en lunchpauze),3 ( leerlijn drama en taal),4 ( invoering Onderbouwd Taal ) ,5 ( Analyse leerlingvolgsysteem structureel op de agenda) ,8 ( Ster en Kol gesprekken geborgd) en 10 ( team intrinsiek gemotiveerd mbt school ontwikkeling Sterrenschoon) zijn gerealiseerd volgens planning.*

*Punt 7 visie media wijsheid zal voor de zomervakantie gerealiseerd worden.*

*Punt 9 , borging zelfstandig werken zal worden verzonden*

De school heeft voor het nieuwe schooljaar 2016-2017 gekozen voor een indeling van zeven groepen. Door de groei van het aantal leerlingen was het mogelijk een extra groep te realiseren. Deze groei en verandering van werktijd omvang leidde tot een beschrijving over welke competenties nieuwe medewerkers horen te beschikken om te kunnen werken op De Bongerd in ontwikkeling naar een Sterrenschoon.

De MR benoemt in deze altijd het belang van een zorgvuldige communicatie naar ouders ten aanzien van een nieuwe groepsindeling en bemensing van de groepen.

De opmerkingen en adviezen ten aanzien van formatie en groepsindeling van de MR zijn teruggekoppeld naar directie en het team. De school heeft hierop een besluit genomen ten aanzien van de formatie. Ouders hebben dit jaar voor het eerst een inloopavond kunnen bezoeken om met de leerkracht van gedachten te wisselen over de indeling voor het nieuwe schooljaar.

### **Reglement**

Er is een nieuw reglement voor de MR aangenomen. Deze heeft al een van de belangrijkste wijzigingen dat de zittingstijd van 3 naar 2 jaar is aangepast.

### **Tevredenheidspeiling:**

In de MR zijn de uitkomsten van de tevredenheidspeiling besproken. Een van de verbeterpunten is de uitstraling van het gebouw. Er zal in het komende schooljaar gezocht worden naar manieren om dit aan te pakken.

### **Formatie**

De medezeggenschapsraad bespreekt de verdeling en de inzet van de formatie. Omdat het daarbij om personeel gaat, heeft de personeelsgeleding een instemmingsbevoegdheid bij de vaststelling van het formatieplan. De oudergeleding wordt geïnformeerd over de voorstellen en kan erover meepraten. De oudergeleding heeft slechts adviesrecht op dit punt. Over de vraag welke leerkracht voor welke groep/klas komt te staan heeft de MR niets te zeggen dat valt onder de verantwoordelijkheid van de directeur, het betreft personeelsbeleid. In de MR is de formatie besproken voor het schooljaar 2017-2018. Met de beschikbare formatie zijn er 7 groepen gevormd. De groepen 6/7 en 7/8 zijn erg groot waardoor er in deze groepen geen instroom mogelijk zal zijn.

### **Samenwerking met kinderopvang (instemmingsrecht)**

In het afgelopen schooljaar is er door school besloten de samenwerking met het kindercentrum miv het huidige schooljaar te beëindigen. Er wordt nu samengewerkt met kinderopvang OOK/ Doornijk. Twee medewerkers van het kindercentrum zijn meegegaan waardoor er continuïteit is geborgd. In de komende jaren zal er worden onderzocht op welke manieren er nog meer intensief kan worden samengewerkt.

## **Verkiezingen**

De MR organiseert verkiezingen wanneer de termijn van een lid van de oudergeleding verloopt, zoals voorgeschreven in het wettelijke reglement.

De verkiezingen worden altijd geëvalueerd. Afgelopen jaar is Mirjam Wakkermans gekozen als lid vanuit de oudergeleding.

## **Exclusiviteit:**

Binnen een team worden er per schooljaar taken herkend waarvan de kennis niet verloren zou mogen gaan als er leerkrachten door krimp in de formatie weg zouden moeten van onze school.

De MR is in het afgelopen schooljaar akkoord gegaan met het voorstel om de volgende taken als exclusief aan te merken:

Intern begeleider, gedragsspecialist, ICT-coördinator, opleider in school en interne cultuur coördinator

## **GMR**

De MR acht het van belang dat de school wordt vertegenwoordigd in de Gemeenschappelijke MR (GMR) van Leerplein 055. Lugunda van Berkum vertegenwoordigde ook in het afgelopen schooljaar onze school in de GMR. Zij houdt de MR op de hoogte van de zaken die in de GMR zijn besproken. Per het nieuwe schooljaar is zal Lugunda niet langer zitting nemen in de GMR. Er zal dus gezocht moeten worden naar een nieuw GMR lid.

## **Jaarlijks terugkomende zaken die besproken worden in de MR:**

Financieel jaarplan

Begroting

Bestuursformatieplan en formatie

Vakantierooster

Meerjarig beleidsplan

Taakbeleid

Exclusiviteit

## **Plan schooljaar 2017-2018 (naast de jaarlijks terugkomende zaken):**

Aankomend schooljaar zal er gekeken worden naar

- de behaalde resultaten nav het digitale werken
- de aanpassingen nav het tevredenheidsonderzoek
- nieuw mr lid